



# «B25 – Berufseinstieg bis 25 Jahre»

Sozialdepartement Stadt Zürich

## Abstimmung der Angebote, kontinuierliche Begleitung und Monitoring

### Vision

**Junge Stadtzürcherinnen und Stadt-zürcher stehen bis 25-jährig mit beiden Beinen im Berufsleben oder in der Ausbildung.**

### Trägerschaft

Sozialdepartement (SD) der Stadt Zürich

### Entstehung

Teil der Bildungsstrategie des SD im Rahmen des Programmes «Arbeitsmarkt 2025»

### Auftraggeber

Raphael Golta, Vorsteher SD

### Zielgruppe

Mehrfachbelastete Jugendliche und junge Erwachsene am Übergang I (teilweise bis und mit Übergang II) bis 25 Jahre

### Zugänge

- Fachpersonen/-stellen
- Selbstanmeldung (Jugendliche und junge Erwachsene ohne Anhängigkeit)

### 2020 bis 2022: «Innenausbau»

#### Zusammenarbeit SD intern:

- Sozialhilfe
- Jugendberatung
- Schulsozialarbeit
- Arbeitsintegration
- Berufsberatung
- Lehrstellencoaching
- Coaching und Case Management

#### Inhalte:

- Erarbeitung Handbuch (Zuweisungs- und Zusammenarbeitsprozesse)
- Aufbau Konzept Monitoring

### Zugänge und Aufgaben des B25



Wir sind zur **Hauptsache** tätig in der ...

- ✓ Steuerung
- ✓ Fallführung
- ✓ Fallbegleitung

Nous intervenons **principalement** au niveau de ...

- ✓ pilotage stratégique
- ✓ gestion des cas
- ✓ suivi des cas

### Autorenschaft

Christine Koradi  
[christine.koradi@zuerich.ch](mailto:christine.koradi@zuerich.ch)

Franziska Kessler  
[franziska.kessler@zuerich.ch](mailto:franziska.kessler@zuerich.ch)

Katharina Stoll  
[katharina.stoll@zuerich.ch](mailto:katharina.stoll@zuerich.ch)

### Aktuell «Prototyping»

Steuerung: Michèle Rosenheck, Manfred Dachs, Urs Leibundgut, Christine Koradi, Katharina Stoll, Kasper Hauser

Projektkoordination: Anina Hotz / Anna-Katharina Thürer



#### Inhalte Prototyping:

- Zusammenarbeit erproben, verbessern und koordinieren
- Fälle besprechen

### 2023 bis 2024: «Aussenaufbau»

#### Vereinbarungen erstellen mit:

- privaten Anbietern
- RAV/ALV (SEMO)
- IV
- Jugendanwaltschaft
- Gesundheitsorganisationen
- Berufsbildungsamt
- allfälligen weiteren Stellen

Lehrstellenerhalt und Schaffung von Chancenlehrstellen

Unterstützungsangebote für Berufsbildnerinnen und Berufsbildner